

ACADEMIA WORLDSKILLS SKILLS ACADEMY



TALLER



ENVIRONMENTAL



SOCIAL



GOVERNANCE

DESARROLLO ORGANIZACIONAL



FICHA DESARROLLO ORGANIZACIONAL



Objetivo general:

Revisar los conocimientos y herramientas fundamentales en desarrollo organizacional, enfocándose en la mejora de la cultura organizacional, la comunicación efectiva, el liderazgo transformacional y la gestión del cambio, para fomentar ambientes de trabajo colaborativos y resilientes.

Duración: 12 Horas

Objetivos Específicos

1. Introducción al Desarrollo Organizacional:

Analizar los principios básicos y enfoques del desarrollo organizacional, identificando su impacto en la mejora de la cultura organizacional y en la optimización de procesos internos para generar ambientes de trabajo colaborativos.

2. Comunicación Efectiva en las Organizaciones:

Identificar y aplicar técnicas de comunicación efectiva en entornos laborales, enfocándose en la resolución de conflictos, la mejora de la interacción interpersonal y el fortalecimiento de las relaciones entre los equipos de trabajo.

3. Liderazgo y Motivación:

Explorar las características del liderazgo transformacional y su relación con la motivación organizacional, diseñando estrategias para inspirar a los equipos y potenciar su desempeño en función de los objetivos organizacionales.

4. Gestión del Cambio y Resiliencia Organizacional:

Desarrollar habilidades y estrategias para gestionar procesos de cambio organizacional, promoviendo una cultura de resiliencia que permita a los colaboradores adaptarse y prosperar en contextos dinámicos y retadores.

Formato On-Line



Duración 12 horas



Síguenos en



FICHA DESARROLLO ORGANIZACIONAL



Módulos y Contenidos

Módulo 1: Introducción al Desarrollo Organizacional

1. Conceptos clave del Desarrollo Organizacional: Definición, objetivos y fundamentos teóricos.
2. Importancia de la cultura organizacional: Diagnóstico y estrategias para su mejora.
3. Enfoques y modelos de desarrollo organizacional: Modelos clásicos y tendencias actuales.

Módulo 2: Comunicación Efectiva en las Organizaciones

1. Elementos básicos de la comunicación organizacional: Tipos, canales y barreras comunes.
2. Técnicas de comunicación asertiva: Estrategias para fortalecer el diálogo y prevenir conflictos.
3. La escucha activa en equipos de trabajo: Herramientas para mejorar la comprensión y la colaboración.

Módulo 3: Liderazgo y Motivación

1. Liderazgo transformacional: Características y habilidades esenciales.
2. Factores motivacionales en las organizaciones: Teorías y su aplicación práctica.
3. Estrategias para el desarrollo del liderazgo: Coaching y mentoring para líderes efectivos.

Módulo 4: Gestión del Cambio y Resiliencia Organizacional

1. El proceso de cambio organizacional: Etapas, desafíos y soluciones.
2. Construcción de resiliencia organizacional: Factores clave para la adaptación al cambio.
3. Gestión emocional en contextos de cambio: Técnicas para apoyar a los equipos en la transición.

Formato On-Line



Duración 12 horas



Síguenos en



FICHA

DESARROLLO ORGANIZACIONAL



Metodología del Programa

El programa será impartido online en vivo, utilizando herramientas tecnológicas para fomentar la interacción activa y la participación de los estudiantes. Su diseño se basa en un enfoque práctico, dinámico y adaptado a la realidad de jóvenes de 3° y 4° medio de liceos técnicos profesionales, considerando las siguientes estrategias y enfoques:

1. Dinámicas Iniciales y Rompehielos:

- Cada sesión comenzará con una actividad lúdica y temática, diseñada para relajar a los estudiantes, fomentar la participación y conectar emocionalmente con los contenidos del día.
- Estas dinámicas se orientan a construir confianza en el grupo y a despertar interés en los temas tratados.

2. Dinámicas Conversacionales:

- Se promoverán discusiones grupales y foros en tiempo real para compartir experiencias, reflexionar sobre los temas abordados y conectar los conceptos con la realidad estudiantil.
- Los profesores o asistentes de la educación que estén con los estudiantes durante la actividad, actuarán como moderadores, guiando a los estudiantes hacia el análisis crítico y la exploración de soluciones.

3. Análisis de Casos:

- Se trabajará con casos prácticos y ejemplos cercanos a la realidad juvenil y del mundo laboral, explorando problemas y proponiendo soluciones en grupo.
- Los casos se vincularán a los temas de liderazgo, comunicación, resiliencia y gestión del cambio, adaptándolos al contexto estudiantil.

Formato On-Line



Duración 12 horas



Síguenos en





FICHA DESARROLLO ORGANIZACIONAL



4. Implicancia en la Vida Real:

- Se incluirán espacios para que los estudiantes reflexionen sobre cómo los conceptos discutidos pueden aplicarse en sus vidas diarias, tanto en el ámbito personal como en sus prácticas técnico-profesionales.
- Esto incluirá ejercicios para identificar oportunidades de mejora en su entorno escolar y personal.

5. Enfoque Experiencial de Kolb:

- El programa seguirá el Ciclo de Aprendizaje Experiencial de David Kolb:
- - a. Experiencia concreta: A través de actividades prácticas, análisis de casos y simulaciones.
 - b. Reflexión activa: Los estudiantes analizarán las experiencias vividas y compartirán sus aprendizajes en grupos.
 - c. Conceptualización abstracta: Se discutirán los principios teóricos detrás de las experiencias, conectándolos con los contenidos del programa.
 - d. Experimentación activa: Los estudiantes propondrán y ensayarán formas de aplicar los aprendizajes en sus vidas diarias y futuros entornos laborales.

6. Oportunidades de Mejora:

- Al cierre de cada sesión, se abrirá un espacio para evaluar el proceso, identificando áreas de mejora personal y grupal.
- Los profesores o asistentes de la educación que estén con los estudiantes durante la actividad, entregarán retroalimentación positiva y orientadora, reforzando el compromiso con el aprendizaje continuo.

Formato On-Line



Duración 12 horas



Síguenos en





FICHA DESARROLLO ORGANIZACIONAL



Esta metodología busca generar un aprendizaje significativo, dinámico y transformador, adaptado a las necesidades e intereses de los estudiantes en esta etapa formativa.

Evaluación

- Diagnóstica: Identificar conocimientos previos y necesidades individuales.
- Formativa: Seguimiento y retroalimentación continua.

Recursos Didácticos

1. Plataforma de Videoconferencias:

- Google Meet: Para realizar las sesiones online en vivo, permitiendo la interacción en tiempo real entre facilitadores y estudiantes.

2. Herramientas Interactivas:

- Padlet: Para colaborar en actividades grupales, compartir ideas, reflexiones y materiales de forma dinámica y visual.
- Mentimeter: Para encuestas, quizzes, lluvias de ideas y retroalimentación en tiempo real, fomentando la participación activa.

3. Presentaciones y Material Audiovisual:

- Presentaciones PPT: Diseñadas de forma visual y atractiva para apoyar la explicación de los contenidos.
- Videos y recursos multimedia: Seleccionados para complementar los temas tratados y generar interés en los estudiantes.

4. Material Complementario:

- Recursos en línea, como lecturas, ejercicios prácticos y casos de estudio adaptados a la realidad de los estudiantes.
- Actividades descargables para reforzar los aprendizajes entre sesiones.

Formato On-Line



Duración 12 horas



Síguenos en

